

KLASA:112-02/25-02/17

URBROJ:251-202-25-01

Zagreb, 15.9. 2025.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22.,155/23.,156/23 - u daljnjem tekstu: Zakon), Pravilnika o radu Osnovne škole Grigora Viteza, Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje., v.d. ravnateljice Osnovne škole Grigora Viteza, Zagreb, Kruga 46 objavljuje:

NATJEČAJ
za popunu radnog mjesta:

Operativni djelatnik/ica za sigurnost i civilnu zaštitu na neodređeno puno radno vrijeme, 40 sati ukupnog tjednog radnog vremena uz uvjet probnog rada od 2 mjeseca – 1 izvršitelj/ica

Mjesto rada: Osnovna škola Grigora Viteza, Kruga 46

Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa:

Svi kandidati moraju ispunjavati opći uvjet sukladno Zakonu o radu.

Za prijem u radni odnos, uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu, kandidati moraju ispunjavati uvjet:

- Završeno srednješkolno obrazovanje

Poslove Operativnog djelatnika za sigurnost i civilnu zaštitu može obavljati samo osoba koja je završila Program obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno - obrazovnim ustanovama/operativna djelatnica za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno - obrazovnim ustanovama.

Iznimno, poslove Operativnog djelatnika za sigurnost i civilnu zaštitu može obavljati i osoba koja nema završen Program obrazovanja, ali ga je dužna završiti u roku od 6 mjeseci od dana zasnivanja radnog odnosa na tom radnom mjestu. Zaposlenik koji obavlja poslove Operativnog djelatnika za sigurnost i civilnu zaštitu, a koji ne završi Program obrazovanja u propisanom roku prestaje ugovor o radu istekom posljednjeg dana roka za završetak Programa obrazovanja.

Uz pisanu i vlastoručno potpisanu prijavu kandidati obvezno prilažu:

- životopis
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
- dokaz o državljanstvu,
- elektronički zapis o podacima evidentiranim u HZMO
- dokaz nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (ne starije od 8 dana)
- dokaze o pravu prednosti pri zapošljavanju prema posbenim propisima (kandidat je dužan u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti dokaze o ostvarivanju prava prednosti na koje se poziva)

U prijavi na natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave (ime, prezime, adresa, broj telefona odnosno mobitela i e-mail adresa) i naziv radnog mjesta na koji se prijavljuje.

Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati.

Na natječaj se mogu javiti muške i ženske osobe pod jednakim uvjetima.

Isprave se prilažu u neovjerenim preslikama i ne vraćaju se kandidatu nakon završetka natječajnog postupka. Izabrani kandidat dužan je originalnu dokumentaciju dostaviti prije zaključenja ugovora o radu.

Potpunom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

Osoba koja ne podnese pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja ne smatra se kandidatom u postupku natječaja i ne obavještava se o razlozima zašto se ne smatra kandidatom natječaja.

Kandidati koji su dostavili potpunu prijavu i ispunjavaju uvjete natječaja dužni su pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama [Pravilnik-a](#), a ako kandidat ne pristupi procjena odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19 i 84/21), članku 48. stavku 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužna je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja i ovisno o kategoriji u koju ulazi sve potrebne dokaze (članak 103.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te priložiti dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju (članak 49.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Osobe koje se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine br.157/13 i 152/14, 39/18,32/20) dužni su uz prijavu na natječaj priložiti osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Procjena odnosno testiranje kandidata vršit će se sukladno članku 13.,14.,15.,16. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.

Vrednovanje provodi Povjerenstvo koje utvrđuje listu kandidata i poziva kandidate na vrednovanje putem javne objave na mrežnoj stranici Škole. Kandidati se neće pojedinačno pozivati.

Obavijest o procjeni odnosno testiranju bit će objavljena na poveznici: <http://os-gviteza-zg.skole.hr/natjecaji> najkasnije pet (5) dana prije datuma procjene.

Kandidat prijavom na natječaj daje privolu za obradu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim prilogima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka.

Kandidat koji ne podnese pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava uvjete natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj o čemu Škola posebna ne obavještava.

S izabranim kandidatom škola će sklopiti ugovor o radu s uvjetom probnog rada.

Rok za podnošenje prijava je osam (8) dana od dana objave natječaja na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Grigora Viteza, te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostaviti e-mailom na adresu: tajnistvo@os-gviteza-zg.skole.hr.

Obavijest o rezultatima natječaja biti će objavljena najkasnije u roku od osam dana od dana sklapanja ugovora o radu s odabranim/om kandidatom/kinjom na sljedećoj poveznici na mrežne stranice Osnovne škole Grigora Viteza: <http://os-gviteza-zg.skole.hr/natjecaji>

Dostava svim kandidatima/kinjama smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana objave obavijesti o rezultatima natječaja na mrežnoj stranici Osnovne škole Grigora Viteza.

Ako se na natječaj prijave kandidat/kinje koji/e se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom propisu svi će kandidati/kinje biti obaviješteni prema članku 22. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjena i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Grigora Viteza.

v.d.ravnateljice:
Tatjana Šikić, mag.edu.reh.